

Darauf dürfen sich zukünftige wie auch aktive Mitarbeitende im Alterszentrum Lanzeln (AZL) freuen:



Unsere Kultur

Dank unseren flachen Hierarchien und unserer Du-Kultur gelingt uns ein unkomplizierter und familiärer Umgang miteinander. Der Teamspirit, die Wertschätzung untereinander, die offene Kommunikation auf Augenhöhe und die stets offenen Türen in allen Bereichen sind gelebter Alltag beim Lanzeln. Zudem sind Personalanlässe und Informations-Apéros ein wichtiger Bestandteil unserer Kultur.

Deine Benefits

Ferien*

- Bis vollendetes 20. Altersjahr 30 Tage
- Ab 21. Bis 49. Altersjahre 25 Tage
- Ab 50. Bis 59. Altersjahr 30 Tage
- Ab 60. Altersjahr 35 Tage

Feiertage*

- 1. Januar, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, 1. Mai, Auffahrt, Pfingstmontag, 1. August, Chilbimontag im September, 24. Dezember nachmittags, Weihnachtstag, Stefanstag

Löhne

- Nach kantonalem Lohnreglement. Stufenanstiege gemäss Vorgaben Gemeinde
- Der 13. Monatslohn wird je hälftig im Juni und im Dezember ausbezahlt
- Nacht- und Wochenendzulagen Fr. 7.00 pro Stunde

Dienstaltersgeschenke*

- Nach vollendeten 10, 15 und 20 Jahren je 15 Tage Urlaub
- Nach vollendeten 25 Jahren 22 Tage Urlaub
- Nach vollendeten 30 und 35 Jahren je 15 Tage Urlaub
- Nach vollendeten 40 Jahren 30 Arbeitstage

Arbeitszeit

- 42 Stunden pro Woche
- Pause von 15 Minuten am Vormittag
- Pro Arbeitstag 10 Minuten bezahlte Arbeitszeit für Umkleide für die Bereiche Pflege, Betreuung, Service, Lingerie, Reinigung, Technischer Dienst und Gastronomie

*Anspruch gemäss Pensum

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

- Im 1. Dienstjahr 3 Monate, im 2. Dienstjahr 6 Monate
- Ab dem 3. Dienstjahr 12 Monate 100% Lohn, anschliessend während max. weiteren 12 Monaten 80% Lohn, anschliessend Leistungen der Lohnausfallversicherung

Unfallversicherung

- Zusatzversicherung zu UVG für stationäre Behandlung private Abteilung (Helsana); Prämie wird durch das AZL bezahlt.
- Nichtberufsunfall-Prämie hälftige Übernahme durch das AZL, Anteil Mitarbeitende aktuell 0.453%.

Krankentaggeldversicherung

- Coaching bei längeren Abwesenheiten infolge Krankheit
- Die Krankentaggeldprämie wird durch das AZL übernommen.

Pensionskasse Swisscanto

- Sparprämienanteil AZL 60%
- Koordinationsabzug entsprechend Teilzeitpensum
- Lebenspartnerrente

Entwicklung und Weiterbildung

- Interne Weiterbildung, breites internes Angebot
- Externe Weiterbildung, grosszügige Beteiligung durch das AZL

Vergünstigungen

- Feine vergünstigte Verpflegung
- Mineralwasser und drei Kaffee gratis pro Tag
- Kostenlose Saisonkarte für die Seebäder in Stäfa
- 20% Verbilligung auf Reka-Schecks (max. Fr. 500.— pro Jahr)

Gesundheitsförderung

- Pilates und Yoga Inhouse vergünstigt
- Benützung Fitness-Geräte im Physio Raum an Randzeiten
- Ruheraum
- Benützung Dachterrasse mit schönster Aussicht auf Berge und See